

**Vlaamse Toezichtcommissie voor het
elektronische bestuurlijke
gegevensverkeer**

**Beraadslaging VTC nr. 22/2017 van
19 juli 2017**

Betreft: Mededeling van persoonsgegevens van werknemers inzake overbruggingspremies door het departement Werk en Sociale Economie (WSE) aan SIGeDIS vzw om een loopbaanoverzicht bij te houden.

I. ELEMENTEN VAN DE AANVRAAG

A. WETTELIJKE, DECRETALE EN REGLEMENTAIRE GRONDSLAGEN

1. De Vlaamse Toezichtcommissie (hierna: "de VTC");
2. Gelet op het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer (hierna: "het e-govdecreet"), inzonderheid de artikelen 8 en 11;
3. Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009 betreffende veiligheidsconsulenten;
4. Gelet op de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (hierna "WVP");
5. Gelet op de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen (hierna "WRR");
6. Gelet op de wet van 5 mei 2014 houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkenschakeling van elektronische en papieren formulieren (hierna "wet van 5 mei 2014"), inzonderheid artikel 5;

7. Gelet op het Koninklijk besluit van 13 februari 2001 ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (hierna "KB van 13 februari 2001");

B. VERLOOP VAN HET ONDERZOEK

8. Gelet op de aanvraag, van enerzijds WSE en anderzijds SIGeDIS vzw, ontvangen op 22 mei 2017;

9. Gelet op de evaluatie van de beveiliging van WSE, van 12 mei 2016, ontvangen op 17 mei 2016 (in het dossier VTC/16/2017);

10. Gelet op de evaluatie van de beveiliging van SIGeDIS;

11. Gelet op de bespreking van het dossier op de vergadering van de VTC van 19 juli 2017;

12. Beslist op 19 juli 2017, na beraadslaging, als volgt:

II. ONDERWERP EN CONTEXT VAN DE AANVRAAG

13. Onafhankelijk van het sociale zekerheidsstelsel waartoe men behoort (werknemer, zelfstandige, ambtenaar), wordt het recht op rustpensioen vastgesteld op basis van een reeks componenten. Eén van de componenten (naast bezoldiging of bedrijfsinkomsten en gezinstoestand) betreft de loopbaan, die samengesteld is uit de periodes van werkelijke tewerkstelling en de gelijkgestelde periodes.

14. Om het loopbaanoverzicht te kunnen bijhouden werd de ASLK, intussen vervangen door SIGeDIS vzw (zie beraadslaging nr. 08/028 van 3 juni 2008 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en de gezondheid betreffende de mededeling van persoonsgegevens aan de vzw SIGeDIS) gevoed met gegevens over de effectieve prestaties (door de instellingen die sociale zekerheidsbijdragen innen) en met gegevens over de gelijkgestelde dagen (door de instellingen die vervangingsinkomens toekennen).

15. Met het oog op het correct toekennen en correct berekenen van het pensioen van personeelsleden die een overbruggingspremie hebben opgenomen (meer uitleg in deel II.B.1) , is het van absoluut belang dat SIGeDIS wordt gevoed met de noodzakelijke gegevens inzake deze premie.

III. ONDERZOEK VAN DE AANVRAAG

A. ONTVANKELIJKHEID

16. Het betreft de identificatiegegevens van werknemers¹ die een overbruggingspremie ontvingen, samen met basisgegevens over de overbruggingspremie.

17. De personen worden geïdentificeerd aan de hand van het INSZ². In casu betreft het dus een latere verwerking van gegevens die informatie bevatten omtrent een geïdentificeerde natuurlijke persoon. Deze gegevens kunnen dus als persoonsgegevens in de zin van artikel 1, §1, WVP, gekwalificeerd worden.

18. Aangezien deze persoonsgegevens op een geautomatiseerde wijze worden verwerkt, is de WVP van toepassing³.

19. Overeenkomstig artikel 8, eerste lid, van het e-govdecreet vereist elke elektronische mededeling van persoonsgegevens door een instantie⁴ een machtiging van de VTC, tenzij de elektronische mededeling van gegevens

¹ Het gaat louter om werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Met de werknemers worden tevens de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verrichten onder gezag van een andere persoon, met uitzondering van de leerlingen.

² Dit is het inschrijvingsnummer sociale zekerheid dat overeenkomt met het Rijksregisternummer of met het zogenaamde "bisnummer" of kruispuntbanknummer voor natuurlijke personen die niet zijn ingeschreven in het Belgisch bevolkings- of vreemdelingenregister.

Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, vrij voor wat het bisnummer betreft.

³ Art. 3, §1 WVP.

⁴ Het begrip 'instantie' wordt gedefinieerd in artikel 2, 10°, van het decreet als: "een instantie, vermeld in artikel 4, §1, van het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur".

Art. 4. § 1. Dit decreet is van toepassing op de volgende instanties :

1° het Vlaams Parlement en de eraan verbonden instellingen;

2° de diensten, instellingen en rechtspersonen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest;

3° de gemeenten en de districten;

4° de provincies;

5° de andere gemeentelijke en provinciale instellingen, met inbegrip van de verenigingen zonder winstoogmerk waarin één of meer gemeenten of de provincies minstens de helft van de stemmen in één van de beheersorganen heeft of de helft van de financiering voor haar rekening neemt;

6° de verenigingen van provincies en gemeenten, bedoeld in de wet van 22 december 1986 betreffende de intercommunales, en de samenwerkingsvormen zoals geregeld in het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking;

7° de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna O.C.M.W.'s te noemen, en de verenigingen, bedoeld in hoofdstuk 12 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende O.C.M.W.'s;

8° de polders, bedoeld in de wet van 3 juni 1957 betreffende de polders, en de wateringeng, bedoeld in de wet van 5 juli 1956 betreffende de wateringeng;

9° de kerkfabrieken en de instellingen die belast zijn met het beheer van de temporalien van de erkende erediensten;

10° alle andere instanties binnen het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap.

al onderworpen is aan een machtiging van een ander sectoraal comité, opgericht binnen de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

20. De persoonsgegevens worden opgevraagd bij het departement WSE. Het departement WSE is een "instantie" in de zin van artikel 4, § 1, 2° van het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur, en vallen bijgevolg onder het toepassingsgebied van artikel 8 van het e-govdecreet.

21. De unieke identificatie van de persoon gebeurt op basis van het rijksregisternummer. De VTC is sinds 14 juni 2014 bevoegd om het gebruik van het rijksregisternummer te machtigen samen met een door haar te machtigen gegevensstroom.⁵

22. Overeenkomstig artikel 5, 1ste lid, 1° en artikel 8 van de WRR, wordt machtiging verleend om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken: "aan de Belgische openbare overheden voor de informatiegegevens die zij gemachtigd zijn te kennen uit hoofde van een wet, een decreet of een ordonnantie".

23. Het departement WSE is een Belgische openbare overheid.

24. SIGeDIS vzw is gemachtigd om het rijksregisternummer te gebruiken overeenkomstig beraadslaging nr. 49/2010 van 2 december 2010 van het sectoraal comité van het Rijksregister⁶ (en heeft toegang tot de Kruispuntbankregisters overeenkomstig beraadslaging nr. 10/82 van 7 december 2010 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid). Het uibouwen van de databank door de vzw SIGeDIS wordt in de beraadslaging 49/2010 beschouwd als een taak van algemeen belang.

25. De VTC is derhalve bevoegd om voorliggende machtigingsaanvraag te behandelen.

B. TEN GRONDE

B.1. FINALITEITSBEGINSEL

26. Artikel 4, §1, 1°, WVP, stelt dat iedere verwerking van persoonsgegevens eerlijk en rechtmatig moet zijn. Dit houdt in dat iedere gegevensverwerking dient te gebeuren op een transparante wijze en mits naleving van het recht. Overeenkomstig artikel 4, §1, 2°, WVP, dienen persoonsgegevens voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden te worden verkregen en mogen zij niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdende met alle relevante factoren, met name de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke

⁵ Artikel 5 van de wet van 5 mei 2014 (B.S. 4 juni 2014).

⁶ Aanvraag tot machtiging van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ten behoeve van de pensioen- en solidariteitsinstellingen en de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS om in het kader van het beheer van de aanvullende pensioenen toegang te hebben tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het identificatienummer ervan te gebruiken (RN/MA/2010/085) https://www.privacycommission.be/sites/privacycommission/files/documents/beraadslaging_RR_49_2010_0.pdf

wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden. De VTC onderzoekt hierna de verschillende aspecten van dit finaliteitsbeginsel.

Oorspronkelijk doeleinde van de gegevensverwerking:

27. De overbruggingspremie was een tijdelijke maatregel die startte in maart 2009 en liep tot 31 december 2010. Het doel van de maatregel bestond er in het loonverlies van getroffen werknemers te compenseren bij vermindering van de arbeidsduur. Ten gevolge van de economische crisis voerden verschillende ondernemingen maatregelen van arbeidsduurvermindering in om afdankingen te vermijden. Bedrijven willen immers vermijden dat de ervaring en de kennis die binnen de organisatie aanwezig is door de toenmalige crisis verdwijnt. Werknemers zijn dan weer bereid om tijdelijk iets minder uren te werken om ontslag te vermijden. Daarenboven vermeed de Vlaamse Regering via deze maatregel dat men bij het heraanpak van de conjunctuur snel in een situatie met knelpuntvacatures terecht zou komen, die op hun beurt weer een vertraging in de economische groei met zich zou meebrengen.

28. Concreet kregen de werknemers die aan de voorwaarden van de overbruggingspremie voldeden, gedurende maximaal 6 maanden en verlengbaar tot maximaal 18 maanden, maandelijks een financiële compensatie bij vermindering van hun prestaties. De onderneming in kwestie moest hiervoor een plan bij het Departement Werk en Sociale Economie indienen met opgave van een substantiële daling van de economische activiteiten van de onderneming, de gegevens omtrent de arbeids-herverdelingsmaatregelen, het aantal arbeidsplaatsen die het voorwerp uitmaken van de maatregel en opgave van de duurtijd van de maatregelen.

29. De wettelijke basis van het oorspronkelijk doeleinde is het volgende:

- het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 dat het hervormde stelsel van aanmoedigingspremies voor de private sector in voege deed treden.

Vanaf 1 januari 2002 golden aldus 3 nieuwe aanmoedigingspremies, nl. de premie in het kader van het opleidingskrediet, de premie in het kader van het zorgkrediet en de premie voor werknemers van ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering.

- het besluit van de Vlaamse Regering van 20 maart 2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector.

Dit was de juridische basis om de bestaande premie inzake ondernemingen in moeilijkheden tijdelijk op te trekken. De aanvankelijke premie was te bescheiden om een aanmoediging te zijn om te kiezen voor arbeidsherverdelende formules (brutobedrag lag afhankelijk van de opgenomen arbeidsduurvermindering tussen de € 58,59 en €146,46). In het kader van de toenmalige conjunctuursituatie was het daarom aangewezen om de werknemers die tijdelijk minder gingen werken extra te ondersteunen zodat ontslag werd voorkomen. Deze aanpassing maakte deel uit van het akkoord tussen de Vlaamse Regering en sociale partners over het Werkgelegenheids- en investeringsplan (WIP).

Doeleinde van de verdere verwerking:

30. De vzw SIGeDIS werd opgericht op basis van artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 *tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact* en is ontstaan uit de samenwerking tussen de Rijksdienst voor Pensioenen, de PDOS, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid en de toenmalige Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten en de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid.

31. Met het oog op het correct toekennen en correct berekenen van het pensioen van personeelsleden die een overbruggingspremie hebben opgenomen, is het van absoluut belang dat SIGeDIS wordt gevoed met de noodzakelijke gegevens inzake deze premie.

32. Artikel 34, §1, P, van het KB van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers stelt dat de perioden in een kalenderjaar, vanaf 1 juli 1997, tijdens welke de werknemer geen activiteit heeft uitgeoefend omdat hij in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid zijn arbeidsprestaties heeft beperkt, gelijkgesteld worden met arbeidsperioden. Dit kan tot beloop van 624 dagen gespreid over meerdere kalenderjaren en in verhouding tot de duur van de vermindering van de arbeidsprestatie (zie artikel 34, §2, 5 van voormeld KB).

33. Aangezien de onderneming waarin de werknemer tewerkgesteld is, in het kader van de overbruggingspremie (1) moest beschikken over een federale erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering ofwel een substantiële daling van de economische activiteiten moest kunnen aantonen en (2) over een plan moest beschikken met arbeidsherverdelende maatregelen, is er een gelijkstelling van periodes.

34. De VTC is van oordeel dat het doeleinde in randnummer 31 welbepaald en uitdrukkelijk omschreven is in de zin van artikel 4, §1, 2°, WVP.

35. Aangaande de vereiste van verenigbaarheid met het oorspronkelijk doeleinde, wijst de VTC erop dat de geplande verwerkingen, bestaan uit latere verwerkingen van gegevens die oorspronkelijk voor andere doeleinden werden verwerkt. De rechtmatigheid van deze latere verwerkingen is aldus afhankelijk van hun verenigbaarheid met de oorspronkelijke verwerking.

36. Overeenkomstig artikel 4, §1, 2°, WVP, mogen persoonsgegevens immers niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdende met alle relevante factoren, met name de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden.

37. Men kan stellen dat het tot de redelijke verwachtingen behoort van de betrokkenen dat hun persoonsgegevens inzake onderbrekingspremies worden opgevraagd bij het departement WSE zodat SIGeDIS als bevoegde instantie voor het bijhouden van het loopbaanoverzicht deze gelijkgestelde periodes kan integreren in het loopbaanoverzicht en het pensioenrecht correct kan worden geopend.

38. Er kan dus geoordeeld worden dat het doeleinde van de latere verwerking verenigbaar is met deze van de oorspronkelijke verwerking.

39. De wettelijke basis van het toekomstige doel werd reeds vermeld en is bijgevolg rechtmatig te noemen.

40. Niettemin moet wel rekening worden gehouden met de belangen van de betrokkenen. Vandaar dat de vereisten van transparantie en beveiliging een doorslaggevende rol spelen (zie onder B.3 en B.5)

B.2. PROPORTIONALITEITSBEGINSEL

B.2.1. Aard van de gegevens

41. Overeenkomstig artikel 4, §1, 3°, WVP, moeten persoonsgegevens toereikend, terzake dienend en niet overmatig zijn, uitgaande van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of waarvoor zij verder worden verwerkt.

42. Het gaat om volgende gegevens van werknemers⁷ die een overbruggingspremie ontvingen als een tijdelijke maatregel die startte in maart 2009 en liep tot 31 december 2010.

Gegevens	Proportionaliteit
Rijksregister van de werknemer	Het rijksregisternummer van de werknemer laat SIGeDIS toe op een uniforme en eenduidige manier de werknemer die de overbruggingspremie heeft opgenomen te identificeren.
Begin- einddatum van de periode van de overbruggingspremie	Kennis van de begin- en einddatum van de overbruggingspremie is noodzakelijk voor SIGeDIS omdat deze invloed heeft op de toekenning en de berekening van het pensioen.
KBO-nr van de werkgever – zie verder	Het KBO-nummer van de werkgever laat SIGeDIS toe op een uniforme en eenduidige manier de werkgever individuele / collectieve arbeidsherverdeling heeft toegestaan te identificeren.
Verminderingscoëfficiënt	Kennis van de verminderingcoëfficiënt (10% - 20% - 50%) van de overbruggingspremie is noodzakelijk voor SIGeDIS omdat deze invloed heeft op de toekenning en de berekening van het pensioen.

43. Het identificatienummer van het Rijksregister is de unieke sleutel om de betrokken werknemer te identificeren en de uitwisseling van de gegevens te faciliteren.

⁷ Het gaat louter om werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Met de werknemers worden tevens de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, tegen loon arbeid verrichten onder gezag van een andere persoon, met uitzondering van de leerlingen.

44. Om de werkgever te identificeren wordt gebruik gemaakt van het ondernemingsnummer. In principe is het sectoraal comité KBO van de CBPL bevoegd voor KBO-gegevens, maar het betreft hier conform artikel 17 van de wet van 16 januari 2003 een gegeven dat openbaar is en waarvan de mededeling niet moet gemachtigd worden door dat sectoraal comité.

45. Dit is een nieuwe gegevensstroom.

46. Op basis van de hiervoor geanalyseerde elementen kunnen de in vorige paragrafen vermelde gegevens worden beschouwd als relevant, evenredig en niet overmatig voor het doeleinde vermeld in randnummer 31 e.v.

B.2.2. Bewaringstermijn van de gegevens

47. Artikel 4, §1, 5°, WVP voorziet dat persoonsgegevens niet langer mogen worden bewaard dan noodzakelijk is voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of verder worden verwerkt.

48. Men vraagt om de gegevens te bewaren gedurende de loopbaan van de werknemer. Artikel 2 van voormeld KB van 12 juni 2006 stelt dat aan de toekomstig gepensioneerde, op aanvraag of van rechtswege, een raming van de opgebouwde en nog te verwezenlijken persoonlijke pensioenrechten en een loopbaanoverzicht dient te worden verstrekt. Zo moet iedere toekomstig gepensioneerde in het jaar waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt van rechtswege een raming en een loopbaanoverzicht ontvangen.

49. Met dit doel voor ogen is SIGeDIS krachtens artikel 10 van ditzelfde KB ertoe gehouden de loopbaangegevens van de toekomstig gepensioneerde elektronisch te bewaren en ze op elektronisch beschikbaar te houden.

50. De VTC kan akkoord gaan met de gevraagde termijn.

B.2.3. Frequentie van de toegang

51. De toegang tot de gevraagde gegevens zou eenmalig zijn. De overbruggingspremie was een tijdelijke maatregel die startte in maart 2009 en liep tot 31 december 2010. Tijdens deze periode werden 18.943 dossiers behandeld en definitief goedgekeurd. De uitwisseling met SIGeDIS slaat louter op de uitwisseling van deze populatie. Er worden geen dossiers in dit kader meer behandeld. De uiterlijke datum van indienen van de aanvraag was 30 juni 2010.

52. De VTC kan akkoord gaan met de gevraagde frequentie.

B.2.4. Duur van de machtiging

53. De duur van de machtiging is beperkt in de tijd. De maatregel liep immers maar tot 31 december 2010. De voorliggende aanvraag heeft louter betrekking op het éénmalig doorgeven van de werknemers die tussen maart 2009 en 31 december 2010 een overbruggingspremie hebben opgenomen zodat hun pensioen correct bepaald kan worden. Er wordt gevraagd om de overdracht van de gegevens te laten gebeuren tot 1 april 2019.

54. De VTC kan akkoord gaan met de gevraagde duur.

B.2.5. Bestemmingen en/of derden waaraan gegevens worden meegedeeld

55. Het betreft volgende interne medewerkers:

- 1 analist die zal instaan voor het opladen van deze gegevens in de loopbaandatabank;
- 3 analisten voor occasionele opzoekingen in het kader van kwaliteitscontrole, conflicten, technische problemen binnen bepaalde processen of vragen van de burger zelf;
- database administrator;
- 2 data-analisten die ad-hoc vragen behandelen vanuit het DataWareHouse?

56. Wat de externe gebruikers betreft, deelt SIGeDIS de gevraagde gegevens inzake de overbruggingspremie via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mee aan diverse instellingen van sociale zekerheid (RIZIV, Federale pensioendienst,...) die hiertoe gemachtigd zijn in het kader van hun wettelijke opdracht.

57. Zoals artikel 12 van de WRR en hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 het vereisen, moet de aanvrager de naam van de persoon die het identificatienummer van het Rijksregister gebruikt en die gevoelige gegevens verwerkt bijhouden en ter beschikking houden van het sectoraal Comité van het Rijksregister en andere bevoegde comités. De persoon moet ook door een wettelijke of statutaire verplichting, of door een evenwaardige contractuele bepaling ertoe gehouden zijn het vertrouwelijk karakter van de betrokken gegevens in acht te nemen. Minstens zal deze persoon een vertrouwelijkheidsverklaring ondertekenen.

B.3. TRANSPARANTIEBEGINSEL

(artikelen 4, §1, 1^o, en 9 tot 15bis, WVP)

58. Artikel 9 WVP voorziet in een verplichting tot informatie van de betrokken personen van wie persoonsgegevens worden gebruikt.

59. De verantwoordelijke voor de verwerking wordt echter van de bedoelde kennisgeving vrijgesteld wanneer, met name voor statistische doeleinden of voor historisch of wetenschappelijk onderzoek of voor bevolkingsonderzoek met het oog op de bescherming en de bevordering van de volksgezondheid, de kennisgeving aan de betrokkene onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost.

60. Deze vrijstelling neemt echter niet weg dat de VTC er zich kan van vergewissen of er passende waarborgen worden voorzien voor de bescherming van de rechten van de betrokkenen.

61. Op de website van het Departement WSE, nl www.werk.be⁸, is een rubriek opgenomen waarin de noodzakelijke mededelingen in functie van artikel 9 van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer zijn opgenomen. Zo wordt er per sectoraal comité een overzicht weergegeven van de verkregen machtigingen waarop het DWSE kan beroep doen i.k.v. haar activiteiten.

62. Op de website Mycareer.be zal de oorsprong van dit gegeven worden opgenomen via de verstrekte link. [Disclaimer Mycareer.](#)

63. De VTC kan akkoord gaan met deze vormen van informatieverstrekking.

B.4. EXTERNE VERWERKERS EN DIENSTENINTEGRATOR

64. De ICTfirma die de externe verwerker is voor het departement WSE is HB-plus.

65. SIGeDIS werkt niet met een externe verwerker.

66. Er moet voor gezorgd worden dat de beheerder van de infrastructuur geen toegang heeft tot de data zelf tenzij strikt noodzakelijk.

67. De VTC herinnert er aan dat ingeval van onderaanneming, de privacywet aan iedere verantwoordelijke voor de verwerking oplegt om zijn relatie met de externe verwerker te omkaderen met een overeenkomst die voldoet aan de voorschriften van artikel 16, §1, WVP.

68. De tussenkomst van een dienstenintegrator heeft hier geen meerwaarde.

B.5. BEVEILIGING

69. De VTC wijst de verantwoordelijke voor de verwerking op de verplichtingen van artikel 16 WVP en op de richtsnoeren informatieveiligheid⁹.

⁸ <http://www.werk.be/gegevensuitwisseling>

⁹ http://www.privacycommission.be/sites/privacycommission/files/documents/richtsnoeren_informatiebeveiliging_0.pdf

70. Het gaat om een eenmalige overdracht van gegevens via een geëncrypteerd Excel bestand. De aanvragers bevestigen dat het paswoord via een ander kanaal zal worden meegedeeld dan het bestand zelf. De VTC wijst er op dat de overdracht zelf ook op een beveiligde manier moet gebeuren.

B.5.1. Op het niveau van de aanvrager

71. De beveiliging van de vermelde ontvangende instantie werd reeds beoordeeld in het kader van de door het sectoraal comité voor de Sociale Zekerheid en de Gezondheid verleende machtigingen. SIGeDIS maakt deel uit van het primair netwerk van de sociale zekerheid.

B.5.2. Op het niveau van de instantie die de gegevens zal doorgeven

72. De veiligheidsconsulent van WSE is al gekend als veiligheidsconsulent bij het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid.

73. WSE beschikt over een veiligheidsplan en een veiligheidsbeleid. geeft aan te voldoen aan de minimale normen van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid. Deze worden jaarlijks geëvalueerd.

IV. BESLUIT

74. De VTC machtigt het departement WSE om de gevraagde persoonsgegevens mee te delen aan Sigedis om een loopbaanoverzicht bij te houden, zoals beschreven in randnummer 30 e.v., onder de voorwaarden vermeld in deze machtiging. De VTC staat hierbij het gebruik van het rijksregisternummer toe.

75. De machtiging geldt tot 1 april 2019.

De voorzitter,

Geert Mareels